

## CHARTRE SWORD formation

La structure SWORD formation a été créée par une équipe rassemblant des hommes et des femmes formant un réseau freelance qui offrent une référence professionnelle de grande diversité d'expériences et de formation multiculturelle, une équipe hybride, atypique, pluridisciplinaire avec une approche originale innovante dans le conseil fondés sur la complémentarité entre deux domaines conciliant le domaine artistique (Cinéma, théâtre, casting...) et le domaine de l'ingénierie de formation, de management et l'intervention psychosociologique des organisations. Cette relation professionnelle et managériale unique constitue la base de réussite de la spécificité de SWORD formation.

Aujourd'hui, ces doubles compétences permettent au groupe d'apporter à ses clients

- ❖ Une base méthodologique particulièrement solide, adaptée et renforcée ;
- ❖ La perspective du défi de mener les missions jusqu'à la réponse juste et satisfaisante à vos besoins ;
- ❖ Une orientation vers la réalisation à l'amélioration et au changement, alliée à un savoir-faire, savoir-être et savoir-agir considérable et harmonieux dans les processus d'intervention qui engagent et conduisent une véritable créativité dans la conduite du changement ;
- ❖ Un gage de qualité d'engagement digne de confiance dans la mise en scène de ses recommandations pour aider l'entreprise en mouvement, mais également des organismes publics et parapublics à maîtriser leur développement mais également pour contribuer à leur culture stratégique, grâce à une réflexion approfondie et structurée, répondant aux besoins de compréhension et de clarification d'un environnement et de plus en plus complexe.

# **EPISTEMOLOGIE ET STRATEGIE: LE DEFI AU SERVICE DE LA PREUVE D'EFFICACITE POUR FAIRE FACE A LA COMPLEXITE ET L'INCERTITUDE**

## **➤ UNE EPISTEMOLOGIE DE L'ACTION ORGANISEE**

Dans la mise en scène que ce soit en stratégie, en organisation, en communication ou en formation, l'originalité et la force du Groupe SWORD formation et son réseau freelance résident dans sa démarche épistémologique d'intervention, entièrement tournée vers l'efficacité dans l'art de l'action, avec « un agir communicationnel » des résultats dans un fondement entièrement objectif et réaliste.

Tel est le sens d'une cohérence face à la phase caché de la preuve et la cohérence.

Cette charge de la preuve est animée par la plausibilité, l'assentiment et la conviction de réussir nos missions, en réfléchissant strictement en termes de l'art et la manière d'atteindre les objectifs.

## **➤ UNE DEMARCHE MULTICULTURELLE ET REFERENTIELLE DOSE PAR LA POURSUITE DES RECHERCHES SUR LE MANAGEMENT ET LES RESSOURCES HUMAINES**

Les clés de la réussite et la crédibilité de nos interventions impliquent une étroite participation et collaboration avec les entreprises et les organisations clientes dans un accompagnement pluridisciplinaire avec l'apport de méthodes et de rigueur d'analyse, la gestion des processus, l'ancrage des valeurs ajoutés puis le suivi dans la mise en œuvre des conseils stratégiques pour la maîtrise du développement organisationnel de l'entreprise.

# **NOS CHAMPS D'INTERVENTIONS**

## **AUDITS – ETUDES :**

- Audit de l'information
- Audit fonctionnel de la culture d'entreprise
- Audit de l'ambiance et du climat social
- Audit sur la motivation
- Audit d'évaluation

**BILAN ECONOMIQUE :** (étude commerciale, juridique et financier)

## **GESTION DES RESSOURCES HUMAINES**

- Recrutement
- Projet d'entreprise (définition, redéfinition ou restructuration)
- Culture et charte d'entreprise (définition et diffusion)
- la psychologie de la motivation
- Stratégie de gestion contre le stress et la démotivation

## **DOMAINE DE COMPETENCES**

### **❖ LA COMMUNICATION FORMATIVE**

#### **➤ Communication interne**

#### **➤ Communication externe**

### **❖ MANAGEMENT DE PROJET**

- **Management** (*réengineering, réorganisation, prévention des risques*)
- **Conduite du changement**
- **Développement organisationnel**
- **Coaching**
- **Gestion des crises et des conflits institutionnels**
- **Training**

### **❖ Management interculturelle dimension européenne et internationale**

### **❖ INGENIERIE FORMATION (voir le catalogue)**